

ZMH HORVAT d.o.o.	POLITIKA ZAŠTITE ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU	Dokument: POL-IMS-03
-------------------	---	----------------------

ZMH Horvat d.o.o. prepoznaje zdravlje, sigurnost i dobrobit zaposlenika kao temeljne vrijednosti koje čine osnovu održivog poslovanja i organizacijske kulture te se obvezuje na stalno poboljšavanje sustava zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. Cilj politike je osigurati sigurno, zdravo i motivirajuće radno okruženje, spriječiti ozljede, profesionalne bolesti i nesreće na radu, te kontinuirano unapređivati kulturu sigurnosti i odgovornosti.

Ova politika usklađena je sa zahtjevima **IFS Food v8**, **Eco Vadis metodologijom (Labor & Human Rights pillar)**, **Zakonom o zaštiti na radu** te s načelima društvene odgovornosti i uključivosti.

Uprava ZMH Horvat d.o.o. obvezuje se da će:

- 1) Osigurati sigurne i zdrave uvjete rada** za sve zaposlenike, podizvođače i posjetitelje, u svrhu sprječavanja ozljeda, profesionalnih bolesti i nesreća na radu.
- 2) Sustavno prepoznavati, procjenjivati i upravljati rizicima** na radnim mjestima te primjenjivati preventivne mjere za njihovo uklanjanje ili smanjenje u skladu s dokumentiranim postupkom vezanim uz upravljanjem zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu.
- 3) Aktivno uključivati zaposlenike u proces identifikacije rizika**, predlaganja poboljšanja i donošenja odluka kroz konzultacije, rad Odbora za zaštitu na radu i sustav prijedloga zaposlenika.
- 4) Uspostaviti mjerljive ciljeve i KPI pokazatelje** (npr. broj ozljeda, near-miss događaja, stopa bolovanja, postotak provedenih edukacija) te ih redovito pratiti kroz Balanced Scorecard sustav i godišnje Upravine ocjene.
- 5) Osigurati stalnu edukaciju i osposobljavanje zaposlenika**, u skladu s rizicima radnog mjesta i zakonskim zahtjevima, te pratiti učinkovitost edukacija a, uz obvezu evidentiranja i arhiviranja svih provedenih osposobljavanja.
- 6) Osigurati da svi dobavljači, izvođači i vanjski suradnici** koji borave na lokacijama ZMH Horvat d.o.o. poštuju ista načela sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.
- 7) Promicati kulturu prevencije, poštovanja i odgovornosti**, uključujući sprječavanje stresa, diskriminacije i bilo kojeg oblika neetičnog ponašanja.
- 8) Osigurati psihološko blagostanje zaposlenika** i ravnotežu između poslovnog i privatnog života kroz podršku, razumijevanje i organizacijsku fleksibilnost.
- 9) Uspostaviti otvorenu i povjerljivu komunikaciju** te kanale za prijavu nepravilnosti ili nesigurnih situacija, bez straha od odmazde (whistleblowing) putem kanala definiranim postupkom za upravljanje komunikacijom i usklađenošću (sandučić povjerenja i e-mail).
- 10) Kontinuirano poboljšavati sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu**, kroz redovite interne i eksterne audite, analize incidenata i praćenje rezultata.

Ova politika se pregledava najmanje **jednom godišnje** od strane **Voditelja IMS-a i Povjerenika za zaštitu na radu**, te odobrava od strane **Uprave ZMH Horvat d.o.o.** Za provedbu i praćenje ciljeva odgovoran je **Povjerenik za zaštitu na radu**, u suradnji s voditeljima odjela i službom kvalitete. Politika se primjenjuje na svim razinama organizacije, a svi zaposlenici obvezni su je poštovati i aktivno sudjelovati u njezinoj provedbi. Ovu politiku potpisuje i odobrava Uprava ZMH Horvat d.o.o. Politika je javno dostupna na službenoj web-stranici ZMH Horvat d.o.o. i komunicirana svim zaposlenicima i dionicima putem internih oglasnih ploča i edukacija.

Ova politika:

- primjenjuje se na sve djelatnosti, lokacije i zaposlenike ZMH Horvat d.o.o.,
- redovito se revidira radi osiguranja učinkovitosti i usklađenosti,
- javno je dostupna i komunicirana svim zaposlenicima, dobavljačima i dionicima.

U Konjščini, 08.01.2024.

Direktor, Zoran Horvat

ZMH HORVAT d.o.o.	OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY POLICY	Dokument: POL-IMS-03
--------------------------	--	-----------------------------

ZMH Horvat d.o.o. recognizes the health, safety and well-being of employees as fundamental values that form the basis of sustainable business and organizational culture and is committed to continuous improvement of the occupational health and safety system. The aim of the policy is to ensure a safe, healthy and motivating working environment, prevent injuries, occupational diseases and accidents at work, and continuously improve the culture of safety and responsibility.

This policy is aligned with the requirements of **IFS Food v8, Eco Vadis methodology (Labor & Human Rights pillar)**, the **Occupational Safety and Health Act** and with the principles of social responsibility and inclusion.

The management of ZMH Horvat d.o.o. is committed to:

- 1) Ensure safe and healthy working conditions** for all employees, subcontractors and visitors, in order to prevent injuries, occupational diseases and accidents at work.
- 2) Systematically identify, assess and manage risks** in the workplace and apply preventive measures to eliminate or reduce them in accordance with the documented procedure related to occupational health and safety management.
- 3) Actively involve employees in the process of identifying risks**, proposing improvements and making decisions through consultations, the work of the Occupational Health and Safety Committee and the employee suggestion system.
- 4) Establish measurable goals and KPI indicators** (e.g. number of injuries, near-miss events, sick leave rate, percentage of training conducted) and regularly monitor them through the Balanced Scorecard system and annual Management evaluations.
- 5) Ensure continuous education and training of employees**, in accordance with workplace risks and legal requirements, and monitor the effectiveness of training, with the obligation to record and archive all training conducted.
- 6) Ensure that all suppliers, contractors and external collaborators** who are present at ZMH Horvat d.o.o. locations respect the same principles of occupational health and safety.
- 7) Promote a culture of prevention, respect and responsibility**, including the prevention of stress, discrimination and any form of unethical behavior.
- 8) Ensure the psychological well-being of employees** and a balance between work and private life through support, understanding and organizational flexibility.
- 9) Establish open and confidential communication and channels** for reporting irregularities or unsafe situations, without fear of retaliation (whistleblowing) through channels defined by the procedure for managing communication and compliance (trust box and e-mail).
- 10) Continuously improve the occupational health and safety management system**, through regular internal and external audits, incident analyses and monitoring of results.

This policy is reviewed at least **once a year** by the **Head of IMS and the Occupational Safety and Health Commissioner**, and approved by the **Management Board of ZMH Horvat d.o.o.** The **Occupational Safety and Health Commissioner** is responsible for the implementation and monitoring of the goals, in cooperation with department heads and the quality service. The policy is applied at all levels of the organization, and all employees are obliged to respect it and actively participate in its implementation. This policy is signed and approved by the Management Board of ZMH Horvat d.o.o. The policy is publicly available on the official website of ZMH Horvat d.o.o. and communicated to all employees and stakeholders via internal bulletin boards and training.

This policy:

- applies to all activities, locations and employees of ZMH Horvat d.o.o.,
- is regularly reviewed to ensure effectiveness and compliance,
- is publicly available and communicated to all employees, suppliers and stakeholders.

In Konjščina, 08.01.2024. Director, Zoran Horvat