

1. Svrha

Ovaj Kodeks definira minimalne standarde i osnovna načela održivog, zakonitog i etičnog poslovanja koje moraju ispunjavati svi dobavljači, podugovaratelji i poslovni partneri tvrtke ZMH Horvat d.o.o.

Kodeks je dio ugovornih odnosa, a temelji se na Konvencijama Međunarodne organizacije rada (ILO), Općoj deklaraciji o ljudskim pravima UN-a, UN Global Compactu, Smjernicama OECD-a za multinacionalna poduzeća, te zahtjevima politika održive nabave kupaca tvrtke ZMH Horvat i EcoVadis zahtjevima.

Cilj je osigurati poštivanje ljudskih prava, zaštitu okoliša, visoke standarde etičkog poslovanja, odgovornu nabavu i proizvodnju te poštivanje svih poslovnih standarda primijenjenih za pojedinu industriju.

Provedbom ovog Kodeksa ZMH Horvat d.o.o. doprinosi smanjenju ESG rizika u svom opskrbnom lancu (Scope 3 emisije, socijalni i etički rizici) te jača transparentnost i održivost lanca dobave u skladu s ciljevima Europskog zelenog plana i Uredbom (EU) 2024/825 (CSRD)

2. Opseg

Kodeks se odnosi na sve dobavljače, njihove izravne i neizravne podugovaratelje te poslovne aktivnosti i procese povezane s nabavom sirovina, roba, repromaterijala, ambalaže, usluge i opreme za potrebe ZMH Horvat d.o.o.

3. Načela i zahtjevi prema dobavljačima

Rad

- Poslovni partner dužan je jamčiti ravnopravnost te zabraniti diskriminaciju u svim fazama radnog odnosa, uključujući zapošljavanje, plaće, napredovanje i otkaz. Nije dopušteno ograničavanje prava osoba na temelju ikakvih osobnih karakteristika, a partner ima obvezu poduzimati mjere za sprječavanje diskriminacije.
- Poslovni partner obavezan je spriječiti svaki oblik nehumanog ili degradirajućeg postupanja, uključujući spolno uznemiravanje, tjelesno kažnjavanje, fizičku i psihičku prisilu te uvredljivo ophođenje. Zabranjena je i svaka prijetnja takvim radnjama prema zaposlenicima.
- Poslovni partner je obavezan osigurati dobrovoljnost rada te spriječiti sve oblike prisilnog rada, modernog ropstva i povezanog iskorištavanja, uključujući seksualno i ekonomsko ugnjetavanje. Zaposlenicima se jamči pravo na raskid radnog odnosa bez prisile.
- Poslovni partner mora osigurati potpunu zabranu dječjeg rada u skladu s nacionalnim zakonodavstvom i međunarodnim konvencijama. Minimalna dob za rad ne smije biti niža od završetka obaveznog školovanja i ni u kojem slučaju ispod 15 godina, dok je noćni rad maloljetnika mlađih od 18 godina zabranjen.
- Poslovni partner obavezan je primjenjivati propise o minimalnoj plaći, socijalnim davanjima i radnom vremenu, uključujući ograničenje od maksimalno 48 sati tjednog rada i najviše 60 sati s prekovremenim radom. Plaće se moraju ugovoriti pisanim putem, isplaćivati transparentno i u skladu s nacionalnim zakonodavstvom, a zaposlenicima se jamči pravo na odmor i naknadu za prekovremeni rad.
- Poslovni partner mora omogućiti zaposlenicima slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja. Radnici imaju pravo na sindikalno djelovanje, kolektivne pregovore i štrajk bez straha od sankcija.
- Sigurnost i zaštita zdravlja zaposlenika moraju biti trajno osigurani kroz provedbu zakonskih standarda, obuke i preventivne mjere. Posebna zaštita mora biti osigurana mladima, a svaki radni i smještajni prostor mora biti siguran, čist i zdravstveno ispravan, uz imenovanje odgovornog predstavnika za provođenje ovih mjera.
- Disciplinske mjere moraju biti zakonite, razmjerne i utemeljene na ljudskim pravima, bez prakse uskraćivanja plaća ili zadržavanja osobnih dokumenata. Poslovni partner mora nadzirati privatne snage sigurnosti kako bi se osiguralo da ne dolazi do nehumanih postupaka ili ograničavanja radničkih sloboda.
- Poslovni partner mora poštovati važeća prava vlasništva nad zemljištem i prirodnim resursima te se suzdržati od nezakonitog prisilnog iseljenja ili oduzimanja zemljišta, šuma i voda koji su izvor egzistencije pojedinaca ili zajednica.

ZMH HORVAT d.o.o.	KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA	Dokument: K-PD
		Stranica 2 od 7

Okoliš

- Poslovni partner mora poštovati sve zakone i međunarodne zabrane koje se odnose na zaštitu okoliša, uključujući regulativu o živi, postojećim organskim onečišćujućim tvarima i opasnom otpadu. Poslovanje mora biti usklađeno s propisima o otpadu, emisijama, zaštiti voda i postupanju s opasnim tvarima, uključujući njihovo skladištenje, rukovanje i zbrinjavanje, uz obveznu obuku zaposlenika.
- Poslovni partner ne smije uzrokovati onečišćenje okoliša, degradaciju tla, prekomjerno iscrpljivanje vode ili emisije koje ugrožavaju zdravlje ljudi i pristup osnovnim resursima poput hrane, pitke vode i sanitarnih uvjeta. Obavezan je trajno smanjivati negativan utjecaj na okoliš kroz racionalnu potrošnju resursa, smanjenje otpada i promicanje bioraznolikosti primjenom dostupnih i učinkovitih mjera.

Etičko poslovanje

- Poslovni partner je dužan osigurati etičko poslovanje kroz provedbu politike nulte tolerancije na sve oblike koruptivnog, prijevargnog i nezakonitog ponašanja, uključujući sukob interesa i pranje novca. Obvezuje se voditi transparentnu financijsku evidenciju u skladu s važećim zakonodavstvom te uspostaviti učinkovit i povjerljiv sustav za anonimno prijavljivanje nepravilnosti (whistleblowing), kojim se jamči zaštita prijavitelja.
- Dobavljači mogu anonimno prijaviti svaku sumnju na neetično postupanje putem e-mail adrese povjerenje@zmhhorvat.hr

4. Praćenje i usklađenost

- Poslovni partner mora osigurati primjenu ovog Kodeksa ponašanja u cijelom opskrbnom lancu te uvesti odgovarajuće ugovorne odredbe kako bi obveze iz Kodeksa bile primjenjive i na njegove dobavljače i podugovaratelje.
- Poslovni partner mora uspostaviti interni sustav za prijavljivanje povreda ovog Kodeksa te osigurati da zaposlenici koji podnesu prijavu ne budu kažnjeni niti stavljeni u nepovoljan položaj zbog prijavljivanja.
- Poslovni partner mora odmah poduzeti sve moguće mjere kako bi spriječio, zaustavio ili smanjio povredu Kodeksa u svom poslovanju ili opskrbnom lancu te, na zahtjev društva ZMH Horvat, primijeniti postojeće mjere grupe ili zajednički razviti plan za otklanjanje i sprječavanje daljnjih povreda.
- ZMH Horvat ima pravo provoditi provjere usklađenosti s ovim Kodeksom na temelju procjene rizika, a poslovni partner mora omogućiti pristup potrebnim informacijama i dokumentaciji.
- U slučaju povrede obveza iz ovog Kodeksa, ZMH Horvat ovlašten je postaviti primjeren rok za otklanjanje povrede, a ako povreda nije otklonjena u zadanom roku ili predstavlja tešku povredu, ZMH Horvat ima pravo jednostrano raskinuti ugovor bez ikakve odgovornosti za naknadu štete.

ZMH HORVAT d.o.o.	KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA	Dokument: K-PD
		Stranica 3 od 7

IZJAVA O USKLAĐENOSTI

S KODEKSOM PONAŠANJA DOBAVLJAČA ZMH HORVAT D.O.O.

Ovime potvrđujem da sam, kao ovlašteni predstavnik poslovnog partnera, upoznat s Kodeksom ponašanja tvrtke **ZMH Horvat d.o.o.**, da razumijem njegove odredbe i prihvaćam ih kao obvezujuće.

Izjavljujem da ću provoditi sve zahtjeve Kodeksa u svom poslovanju te osigurati da ih poštuju i moji podugovaratelji te ostali subjekti u opskrbnom lancu.

Prihvaćam obvezu suradnje u postupcima nadzora i provjere usklađenosti te potvrđujem da sam svjestan da nepridržavanje Kodeksa može imati za posljedicu raskid ugovornih odnosa bez prava na naknadu štete.

Ovim potvrđujemo da je Kodeks dostupan svim zaposlenicima i da sam ga prosljedio relevantnim podugovarateljima.

Naziv poslovnog partnera

Sjedište

OIB / Registracijski broj

Ime i funkcija ovlaštene osobe

Datum

Potpis i pečat

Potpisom potvrđujem prihvaćanje i obvezujem se na poštivanje Kodeksa ponašanja.

ZMH HORVAT d.o.o.	KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA	Dokument: K-PD
		Stranica 4 od 7

1. Purpose

This Code defines the minimum standards and basic principles of sustainable, legal and ethical business that must be met by all suppliers, subcontractors and business partners of ZMH Horvat d.o.o.

The Code is part of contractual relations, and is based on the Conventions of the International Labour Organization (ILO), the UN Universal Declaration of Human Rights, the UN Global Compact, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, and the requirements of the sustainable procurement policies of ZMH Horvat's customers and EcoVadis requirements.

The goal is to ensure respect for human rights, environmental protection, high standards of ethical business, responsible procurement and production, and compliance with all business standards applied to a particular industry.

By implementing this Code, ZMH Horvat d.o.o. contributes to reducing ESG risks in its supply chain (Scope 3 emissions, social and ethical risks) and strengthens the transparency and sustainability of the supply chain in accordance with the objectives of the European Green Deal and Regulation (EU) 2024/825 (CSRD).

2. Scope

The Code applies to all suppliers, their direct and indirect subcontractors, and business activities and processes related to the procurement of raw materials, goods, intermediate materials, packaging, services, and equipment for the needs of ZMH Horvat d.o.o.

3. Principles and Requirements for Suppliers

Labor

- The business partner is obliged to guarantee equality and prohibit discrimination in all phases of the employment relationship, including recruitment, wages, promotion and dismissal. Restrictions on the rights of individuals based on any personal characteristics are not permitted, and the partner is obliged to take measures to prevent discrimination.
- The business partner is obliged to prevent any form of inhuman or degrading treatment, including sexual harassment, corporal punishment, physical and psychological coercion and abusive treatment. Any threat of such actions towards employees is also prohibited.
- The business partner is obliged to ensure voluntary work and prevent all forms of forced labor, modern slavery and related exploitation, including sexual and economic oppression. Employees are guaranteed the right to terminate the employment relationship without coercion.
- The business partner must ensure a complete ban on child labor in accordance with national legislation and international conventions. The minimum age for work must not be lower than the end of compulsory education and in no case below 15 years, while night work by minors under 18 years of age is prohibited.

ZMH HORVAT d.o.o.	KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA	Dokument: K-PD
		Stranica 5 od 7

- The business partner is obliged to apply regulations on minimum wages, social benefits and working hours, including a limit of a maximum of 48 hours of weekly work and a maximum of 60 hours of overtime. Wages must be agreed in writing, paid transparently and in accordance with national legislation, and employees are guaranteed the right to rest and overtime pay.
- The business partner must enable employees to exercise freedom of association and collective bargaining. Workers have the right to union action, collective bargaining and strike without fear of sanctions.
- The safety and health of employees must be permanently ensured through the implementation of legal standards, training and preventive measures. Special protection must be provided to young people, and each work and accommodation area must be safe, clean and sanitary, with the appointment of a responsible representative for the implementation of these measures.
- Disciplinary measures must be lawful, proportionate and based on human rights, without the practice of withholding wages or withholding personal documents. The business partner must monitor private security forces to ensure that inhumane treatment or restrictions on workers' freedoms do not occur.
- The business partner must respect applicable property rights over land and natural resources and refrain from unlawful forced evictions or expropriation of land, forests and waters that are the source of livelihood for individuals or communities.

Environment

- The business partner must comply with all laws and international prohibitions relating to environmental protection, including regulations on mercury, persistent organic pollutants and hazardous waste. Operations must comply with regulations on waste, emissions, water protection and the treatment of hazardous substances, including their storage, handling and disposal, with mandatory employee training.
- The business partner must not cause environmental pollution, soil degradation, excessive water depletion or emissions that endanger human health and access to basic resources such as food, drinking water and sanitation. It is obliged to permanently reduce the negative impact on the environment through rational consumption of resources, waste reduction and promotion of biodiversity by applying accessible and effective measures.

Ethical business operations

- The business partner is obliged to ensure ethical business operations by implementing a zero tolerance policy for all forms of corrupt, fraudulent and illegal behavior, including conflict of interest and money laundering. It is obliged to keep transparent financial records in accordance with applicable legislation and to establish an effective and confidential system for anonymous reporting of irregularities (whistleblowing), which guarantees the protection of the reporter.
- Suppliers can anonymously report any suspicion of unethical behavior via the e-mail address povjerenje@zmhorvat.hr

ZMH HORVAT d.o.o.	KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA	Dokument: K-PD
		Stranica 6 od 7

4. nMonitoring and Compliance

- The Business Partner must ensure the application of this Code of Conduct throughout the supply chain and introduce appropriate contractual provisions so that the obligations under the Code are also applicable to its suppliers and subcontractors.
- The Business Partner must establish an internal system for reporting violations of this Code and ensure that employees who file a report are not penalized or disadvantaged for reporting.
- The Business Partner must immediately take all possible measures to prevent, stop or reduce violations of the Code in its operations or supply chain and, at the request of ZMH Horvat, apply existing group measures or jointly develop a plan to eliminate and prevent further violations.
- ZMH Horvat has the right to conduct checks on compliance with this Code based on a risk assessment, and the Business Partner must provide access to the necessary information and documentation.
- In the event of a breach of obligations under this Code, ZMH Horvat is authorized to set an appropriate deadline for remedying the breach, and if the breach is not remedied within the given deadline or represents a serious breach, ZMH Horvat has the right to unilaterally terminate the contract without any liability for damages.

STATEMENT OF COMPLIANCE

WITH THE ZMH HORVAT D.O.O. SUPPLIER CODE OF CONDUCT

I hereby confirm that, as an authorized representative of a business partner, I am familiar with the ZMH Horvat d.o.o. Code of Conduct, that I understand its provisions and accept them as binding.

I declare that I will implement all requirements of the Code in my business and ensure that my subcontractors and other entities in the supply chain also comply with them.

I accept the obligation to cooperate in monitoring and compliance verification procedures and confirm that I am aware that failure to comply with the Code may result in the termination of contractual relations without the right to compensation for damages.

We hereby confirm that the Code is available to all employees and that I have forwarded it to the relevant subcontractors.

Business partner name	_____
Headquarters	_____
VAT	_____
Name and function of responsible person:	_____
Date	_____
Sign and seal (stamp):	_____

By signing, I confirm acceptance and undertake to comply with the Code of Conduct.